



Reglement Tucht- en Beroepsrecht van het EICPC

1. Algemeen

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder

Algemene ledenvergadering	De algemene ledenvergadering van het EICPC.
Aspirant lid	Een aspirant lid van het EICPC, studierend aan een door het EICPC erkende postacademische opleiding tot public controller.
Belanghebbende	Hij die vertrouwt of heeft mogen vertrouwen op het werk van een CPC, waaronder zijn werkgever en andere gebruikers van de werkzaamheden van de CPC.
Bestuur	Het bestuur van het EICPC.
CPC	Certified Public Controller.
Certified Public Controller	Een afgestudeerde aan één van de erkende postacademische opleidingen tot public controller die lid is van het EICPC en is opgenomen in het CPC-register.
EICPC	De beroepsvereniging van public controllers, het Europees Instituut voor Certified Public Controllers.
EICPC-lid	Een CPC-lid, een aspirant lid, een geassocieerd lid, dan wel erelid van het EICPC.
Gedragcode	Het door het EICPC vastgestelde reglement beroepsuitoefening dat de basis vormt voor beoordeling van klachten door de Raad van Tucht.
CPC-lid	Lid van het EICPC, afgestudeerd aan een door het EICPC erkende postacademische opleiding tot public controller en opgenomen in het CPC-register van het EICPC.
Postacademische opleiding tot public controller	Een deeltijds academische master of postinitiële opleiding tot public controller, die voldoet aan het curriculum public controlling van het EICPC en door het EICPC op grond daarvan is erkend, die een afgestudeerde het recht geeft te worden opgenomen in het CPC-register van het EICPC.
Raad van Beroep	Een door de algemene ledenvergadering benoemde commissie ex artikel 21 van de statuten.
Raad van Tucht	Een door de algemene ledenvergadering benoemde commissie ex artikel 20 van de statuten.
Register	Het elektronisch archief van de bij de Raad van Tucht en bij de Raad van Beroep ontvangen klachten.
Statuten	De statuten van het EICPC.
Wederpartij	Het CPC-lid tegen wie een klacht is ingediend.
Werkgever	Een organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie of opdrachtgever die een CPC te werk stelt als werknemer, externe adviseur of interim manager.

- 1.1. Dit reglement van de Raad van Tucht en Raad van Beroep van het EICPC vloeit voort uit de statuten en de daaruit voortvloeiende gedragscode van het EICPC, die regels en normen bevatten die EICPC-leden, die gerechtigd zijn de beroepstitel Certified Public Controller (CPC) te voeren, in acht behoren te nemen bij de uitoefening van hun beroep, functie of opdracht. Dit reglement heeft tot doel tuchtrechtelijk ingrijpen mogelijk te maken bij inbreuk op de gedragscode.



1.2. Er zijn twee tuchtrechtelijke colleges belast met de behandeling van tuchtzaken. In eerste instantie de Raad van Tucht en in hoger beroep de Raad van Beroep. Beide colleges worden bijgestaan door een secretariaat, hierna ook genoemd "het secretariaat van de Raad van Tucht " respectievelijk "het secretariaat van de Raad van Beroep".

1.3. Beide colleges en hun secretariaten zijn gevestigd en houden in beginsel zitting te Nijkerk.

2. De klacht

2.1. De klacht over de Certified Public Controller kan worden ingediend door:

- a. het bestuur;
- b. de werkgever;
- c. een andere CPC; en/of
- d. iedere andere belanghebbende.

2.2. De klacht wordt gesteld in de Nederlandse taal en wordt schriftelijk, ondertekend en digitaal ingediend bij het secretariaat van de Raad van Tucht.

2.3. De klacht dient deugdelijk gemotiveerd te zijn en dient ten minste te bevatten:

- a. naam, adres en woonplaats van klager;
- b. naam, adres, woonplaats en organisatie van de wederpartij;
- c. een concrete omschrijving van de klacht;
- d. de gronden van de klacht, onderbouwd met de onderliggende feiten en documenten;
- e. de dagtekening;
- f. de ondertekening aan de Raad van Tucht.

3. De Raad van Tucht

Taak

3.1. De Raad van Tucht behandelt een klacht in eerste instantie, en wel in overeenstemming met de bepalingen van dit reglement.

Samenstelling

3.2. De Raad van Tucht bestaat uit 5 leden, onder wie een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter, en drie gewone leden.

3.3. De voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Tucht dienen beiden jurist te zijn en vertrouwd te zijn met juridische procesvoering. Zij dienen onafhankelijk te zijn en kunnen daarom geen lid zijn van het EICPC.

3.4. De Raad van Tucht wijst uit haar midden een lid aan die fungeert als secretaris van de Raad van Tucht. De secretaris wordt ondersteund door het secretariaat van de Raad van Tucht.



- 3.5. De gewone leden van de Raad van Tucht zijn CPC-lid.
- 3.6. Leden van de Raad van Tucht kunnen niet tevens deel uitmaken van het bestuur.
- 3.7. Tussen leden van de Raad van Tucht onderling mag niet bestaan een
 - a. huwelijksband of (ander) duurzaam samenlevingsverband;
 - b. bloed- of aanverwantschap tot in de derde graad;
 - c. maatschaps- of vennootschapsverband of ander duurzaam samenwerkingsverband tot het uitoefenen van het beroep van Certified Public Controller; en/of
 - d. werkgever/werknemerrelatie.
- 3.8. Alle leden van de Raad van Tucht dienen woonachtig te zijn in Nederland en de Nederlandse taal te beheersen.
- 3.9. Indien een lid van de Raad van Tucht niet meer voldoet aan de eisen voor het lidmaatschap zoals bij dit reglement gesteld, eindigt zijn lidmaatschap van de Raad van Tucht van rechtswege.

Benoeming

- 3.10. De Raad van Tucht wordt op voordracht van het bestuur benoemd door de algemene ledenvergadering voor een termijn van 3 jaren. De Raad van Tucht stelt zelf een rooster van aftreden op. De leden van de Raad van Tucht zijn maximaal benoembaar voor twee termijnen.
- 3.11. De voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter en de leden blijven na het verstrijken van hun termijn in functie totdat de door het aftreden vacante plaats weer is vervuld en/of zolang dat voor de verdere behandeling van en de beslissing in zaken aan de behandeling waarvan zij voor het aftreden hebben deelgenomen, wenselijk is.
- 3.12. Jaarlijks evalueert de Raad van Tucht het eigen functioneren en de afgedane en aanhangige klachten. Het evaluatieverslag is onderwerp van gesprek tussen de Raad van Tucht en het bestuur. Het bestuur geeft een terugkoppeling over haar bevindingen aan de leden van het EICPC in de algemene ledenvergadering.

Secretariaat

- 3.13. Het bestuur waarborgt in overleg met de voorzitter van de Raad van Tucht het secretariaat ter ondersteuning van de Raad.

Honorering en onkostenvergoeding

- 3.14. De voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter en de leden van de Raad van Tucht ontvangen een genormeerde vergoeding gerelateerd aan een zitting van de Raad van Tucht. Daarnaast



hebben de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter en de leden recht op een vergoeding van eventuele reis- en verblijfskosten, op grond van de vergoedingsregeling die jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld.

4. De klachtprocedure in eerste instantie

Schriftelijke procedure

- 4.1. De voorzitter regelt de werkzaamheden van de Raad van Tucht met inachtneming van de bepalingen van dit reglement.
- 4.2. Het secretariaat van de Raad van Tucht stelt binnen maximaal 2 werkdagen na ontvangst van de klacht de wederpartij hiervan in kennis onder toezending van een afschrift van het klaagschrift. De klacht wordt opgenomen en vastgelegd in het register.
- 4.3. Bij de toezending van het klaagschrift wordt de wederpartij medegedeeld dat hij binnen 15 werkdagen een verweerschrift kan indienen.
- 4.4. De klacht wordt ter kennis gebracht aan de leden van de Raad van Tucht. De Raad van Tucht neemt de klacht in behandeling in overstemming met de artikelen 4.5 en verder van dit reglement.

Mondelinge behandeling

- 4.5. De Raad van Tucht stelt de partijen in de gelegenheid te worden gehoord, tenzij:
 - a. de klager kennelijk niet ontvankelijk is, omdat deze niet voldoet aan de eisen zoals geformuleerd in art. 2 lid 3 en art. 5 lid 1 van dit reglement; en
 - b. de klager en de wederpartij hebben gemeld geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord.
- 4.6. De Raad van Tucht behandelt de klacht in een besloten zitting.
- 4.7. De klager, de wederpartij en hun eventuele gemachtigden worden in de gelegenheid gesteld tijdig en digitaal van de processtukken kennis te nemen. Het secretariaat van de Raad van Tucht deelt hen tijdig mee waar, hoe en wanneer deze gelegenheid bestaat.
- 4.8. De Raad van Tucht stelt een dag vast voor het horen van partijen en zorgt ervoor dat de klager en de wederpartij minimaal 10 werkdagen voorafgaande aan de zitting worden opgeroepen. Partijen kunnen voorafgaande aan genoemde termijn verhinderdata doorgeven.
- 4.9. De klager en de wederpartij kunnen zich laten bijstaan door een gemachtigde. De Raad van Tucht kan bij een met redenen omklede beschikking weigeren een bepaalde persoon als gemachtigde toe te laten. De klager en de wederpartij dienen tijdens de mondelinge behandeling persoonlijk dan wel rechtsgeldig vertegenwoordigd aanwezig te zijn. De voorzitter kan hen hiervan ontheffing verlenen.



- 4.10. De voorzitter van de Raad van Tucht leidt de zitting, beslist over de wijze van behandeling ter zitting en kan voor de mondelinge toelichting een maximum tijdsduur vaststellen.
- 4.11. Van de mondelinge behandeling wordt door de secretaris van de Raad van Tucht een proces-verbaal opgemaakt, dat door de voorzitter van de Raad van Tucht wordt ondertekend.
- 4.12. De voorzitter van de Raad van Tucht kan ambtshalve of op verzoek van één van partijen de zitting tot een nader te bepalen dag schorsen.
- 4.13. Indien nodig kunnen de klager en de wederpartij uiterlijk tot de dag vóór de mondelinge behandeling nog nieuwe stukken met gronden, feiten en bewijzen inbrengen.

Getuigen en deskundigen

- 4.14. De Raad van Tucht kan, al dan niet op verzoek van partijen, gedurende de procedure getuigen en deskundigen oproepen om ter zitting te verschijnen teneinde te worden gehoord. Zonodig kan de Raad van Tucht deskundigen benoemen die belast zijn met het doen van een onderzoek dat betrekking heeft op de klacht.
- 4.15. De voorzitter beëdigt de opgeroepen getuige, dat hij de gehele waarheid en niets dan de waarheid zal zeggen..
- 4.16. Het secretariaat van de Raad van Tucht draagt er zorg voor dat de namen van de op te roepen getuigen of deskundigen ten minste 10 werkdagen vóór de dag van de zitting bekend zijn bij partijen.
- 4.17. De Raad van Tucht kent deskundigen die door de Raad van Tucht zijn opgeroepen, indien daaraan behoefte is, een onkostenvergoeding toe, op grond van de vergoedingsregeling die jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld. Deze kosten komen ten laste van het EICPC.
- 4.18. Leden van het EICPC zijn verplicht aan de Raad van Tucht als getuige alle door de Raad van Tucht gewenste inlichtingen te verschaffen, dan wel in persoon voor de Raad van Tucht te verschijnen om te worden gehoord. Voor deze categorie geldt een verschoningsrecht, voor zover de wet hen dit toekent.

5. De beslissing in eerste instantie

In behandeling nemen

- 5.1. Indien een klaagschrift niet voldoet aan de eisen van dit reglement kan de voorzitter van de Raad van Tucht de klacht niet ontvankelijk verklaren, mits klager in de gelegenheid is gesteld om een eventueel verzuim te herstellen binnen een termijn van 15 werkdagen.



- 5.2. De Raad van Tucht kan een klacht binnen 30 werkdagen nadat zij te zijner kennis is gebracht, bij een met redenen omklede beslissing schriftelijk afwijzen, indien deze klacht kennelijk niet ontvankelijk is. Het secretariaat van de Raad van Tucht zendt van deze beslissing binnen 2 werkdagen een afschrift aan de klager, de wederpartij en het bestuur.
- 5.3. Tegen de hiervoor genoemde beslissing kunnen zowel de klager als het bestuur schriftelijk beroep aantekenen bij de Raad van Beroep. Het beroepschrift dient binnen 15 werkdagen na de verzending van de beslissing te zijn ontvangen door de Raad van Beroep op straffe van nietigheid van het beroepschrift.

Uitspraak

- 5.4. De Raad van Tucht beraadslaagt en beslist, en baseert de uitspraak op de inhoud van de gewisselde stukken, het verhandelde ter zitting en op grond van wat door eigen wetenschap als vaststaand en juist kan worden aangemerkt. De Raad van Tucht beslist bij meerderheid van stemmen.
- 5.5. De schriftelijke uitspraak wordt door het secretariaat van de Raad van Tucht binnen 2 werkdagen toegezonden aan de klager, de wederpartij en het bestuur.
- 5.6. De uitspraak is schriftelijk en bevat, op straffe van nietigheid, in ieder geval:
 - a. de omschrijving van de klacht
 - b. de namen en woonplaatsen van partijen en hun eventuele gemachtigden;
 - c. omschrijving van de relevante feiten en omstandigheden;
 - d. de gronden van de beslissing;
 - e. de op te leggen maatregel;
 - f. de namen van de leden van de Raad van Tucht die de zaak hebben behandeld;
 - g. de dag waarop de beslissing is uitgesproken; en
 - h. het aan te wenden rechtsmiddel.

Maatregelen en uitvoering

- 5.7. De Raad van Tucht kan de wederpartij bij einduitspraak één of meer van de volgende maatregelen opleggen, indien de klacht geheel of gedeeltelijk gegrond is verklaard:
 - a. schriftelijke waarschuwing;
 - b. schriftelijke berisping;
 - c. schorsing als lid van het EICPC voor de duur van ten hoogste één jaar; en
 - d. ontzetting uit het lidmaatschap van het EICPC.
- 5.8. Tot de tenuitvoerlegging van hiervoor genoemde maatregelen wordt eerst overgegaan zodra de beslissing in kracht van gewijsde is gegaan.
- 5.9. Indien de klacht gegrond wordt bevonden, kan de Raad van Tucht met redenen omkleed de wederpartij veroordelen om met een door de Raad van Tucht op grond van een puntensysteem te bepalen bedrag bij te dragen in de kosten van de procedure.



- 5.10. Met het toezicht op de naleving van de getroffen maatregelen is namens de Raad van Tucht het bestuur belast. Indien de wederpartij de maatregelen niet naleeft, geeft het met het toezicht belaste orgaan of lid daarvan kennis aan de Raad van Tucht met zodanige vordering als hij nodig acht.

Ondertekening en publicatie

- 5.11. De Raad van Tucht geeft na sluiting van het onderzoek ter zitting en binnen 15 werkdagen, zijn met redenen omklede uitspraak, geanonimiseerd in het openbaar op de website van het EICPC, met inachtneming van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wpb).
- 5.12. De uitspraak van de Raad van Tucht wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

6. Wraking en verschoningsrecht

- 6.1. De leden van de Raad van Tucht vermijden alle schijn van belangenverstrengeling zodat hun onafhankelijke en onpartijdige positie niet in het geding kan komen.
- 6.2. De leden van de Raad van Tucht kunnen zich verschonen en partijen kunnen leden van de Raad van Tucht wraken, indien er ten aanzien van hen feiten en omstandigheden bestaan, waardoor redelijkerwijze de onafhankelijkheid dan wel onpartijdigheid van de Raad van Tucht schade zou kunnen lijden.
- 6.3. Over verschoning en wraking wordt zo spoedig mogelijk beslist door de andere leden van de Raad van Tucht. Bij staking van de stemmen is die van de voorzitter doorslaggevend en indien de voorzitter is verschoond of gewraakt die van de plaatsvervangend voorzitter.
- 6.4. De verzoeker en het lid van de Raad van Tucht wiens wraking is verzocht worden in de gelegenheid gesteld te worden gehoord. De Raad van Tucht kan ambtshalve of op verzoek van een verzoeker of het lid wiens wraking is verzocht, bepalen dat zij niet in elkaars aanwezigheid zullen worden gehoord.
- 6.5. De Raad van Tucht geeft zijn beslissing gemotiveerd. De beslissing wordt onverwijld medegedeeld aan het lid wiens wraking was verzocht en aan overige betrokkenen.
- 6.6. Tegen de in artikel 6.5 bedoelde beslissing staat geen rechtsmiddel open.

7. Verval hoedanigheid CPC-lid

Het vervallen van de hoedanigheid van CPC-lid heeft op de verdere behandeling van de klacht geen invloed, als naar het oordeel van de Raad van Tucht voortzetting van de behandeling het belang van het EICPC dient.



8. Geheimhouding

Behoudens andersluidende wettelijke verplichting is een ieder die betrokken is bij de uitvoering van de taken van de Raad van Tucht en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijze moet kennen, verplicht tot geheimhouding van deze gegevens.

9. De Raad van Beroep

- 9.1. De Raad van Beroep behandelt een klacht in hoger beroep.
- 9.2. De Raad van Beroep wordt op voordracht van het bestuur benoemd door de algemene ledenvergadering, en bestaat uit drie leden: een onafhankelijk voorzitter en twee gewone leden. Een lid van de Raad van Beroep kan niet tevens lid zijn van de Raad van Tucht.
- 9.3. De artikelen 3.3 tot en met 3.14 zijn van overeenkomstige toepassing.

10. De klachtprocedure in hoger beroep

- 10.1. Van de eindbeslissingen van de Raad van Tucht kan hoger beroep worden ingesteld bij de Raad van Beroep door:
 - a. de klager voor zover zijn klacht geheel of ten dele ongegrond is verklaard;
 - b. de wederpartij jegens wie de beslissing is genomen; en
 - c. het bestuur.
- 10.2. Het beroepschrift dient binnen 30 werkdagen na datering van de uitspraak van de Raad van Tucht te zijn ontvangen door het secretariaat van de Raad van Beroep op straffe van nietigheid van het beroepschrift.
- 10.3. Het beroep wordt ingesteld bij een met redenen omkleed en ondertekend beroepschrift. Het beroepschrift dient digitaal bij het secretariaat van de Raad van Beroep tezamen met een afschrift van de beslissing van de Raad van Tucht waartegen het beroep is gericht te worden ingediend.
- 10.4. Op de behandeling in beroep door de Raad van Beroep zijn de artikelen 4.5 tot en met 4.18 van overeenkomstige toepassing.
- 10.5. De Raad van Beroep zal de uitspraak van de Raad van Tucht waartegen beroep is ingesteld, slechts marginaal toetsen, inhoudende dat zal worden beoordeeld of de Raad van Tucht in redelijkheid tot zijn beslissing heeft kunnen komen.

11. De beslissing in hoger beroep

- 11.1. De Raad van Beroep kan hoger beroep binnen 30 werkdagen nadat dit is ingesteld bij met redenen omklede beslissing afwijzen, indien het hoger beroep kennelijk niet ontvankelijk is.



Het secretariaat van de Raad van Beroep zendt van deze beslissing binnen 2 werkdagen een afschrift aan appellant, wederpartij en het bestuur.

11.2. Het bepaalde in de artikelen 5.4 tot en met 5.6 is van overeenkomstige toepassing.

11.3. Het bepaalde in de artikelen 5.7 tot en met 5.12 is van overeenkomstige toepassing.

12. Wraking en verschoningsrecht

Het bepaalde in de artikelen 6.1 tot en met 6.6 is van overeenkomstige toepassing.

13. Geheimhouding

Het bepaalde in artikel 8 is van overeenkomstige toepassing.

14. Overige bepalingen

14.1. In alle gevallen waarin dit reglement niet of onvoldoende voorziet, beslist de Raad van Tucht onderscheidenlijk de Raad van Beroep.

14.2. Dit reglement is vastgesteld door de algemene ledenvergadering van het EICPC op 29 mei 2013 en kan worden aangehaald onder de naam 'Reglement van de Raad van Tucht en de Raad van Beroep van het EICPC'.