



## Regeling Permanente Educatie Public Controlling

### Artikel 1 Doelstelling

Gelet op artikel 2 lid 2c van de statuten van het EICPC is het de doelstelling van de permanente educatie voor public controllers het waarborgen en bevorderen van de professionaliteit en de kwaliteit van de beroepsuitoefening van de CPC-leden van het EICPC.

### Artikel 2 Reikwijdte

De regeling permanente educatie is van toepassing op de in het register van het EICPC ingeschreven CPC-leden, met uitzondering van diegenen die niet (meer) actief bij het arbeidsproces betrokken zijn.

EICPC-leden die minder dan twee jaar geleden hun CPC-opleiding hebben voltooid, zijn automatisch vrijgesteld. Voor hen vangt de PE-plicht aan op 1e januari van het jaar, volgend op die periode.

Het Bestuur van het EICPC kan geheel of gedeeltelijk ontheffing verlenen van de PE-verplichting op een schriftelijk en gemotiveerd verzoek van het CPC-lid.

### Artikel 3 PE-activiteiten

Permanente educatie heeft betrekking op het bijhouden en ontwikkelen van de vakinhoudelijke kennis en van de persoonlijke ontwikkeling van de public controller zoals weergegeven in het curriculum public controlling.

### Artikel 4 PE-punten

De verplichting tot het volgen van permanente educatie bestrijkt telkens een periode van drie aaneengesloten kalenderjaren, de driejaarscyclus. De eerste periode beslaat de jaren 2014-2016. In totaal dienen per driejaarscyclus 120 PE-punten te worden behaald, op basis van een puntensysteem van 40 studiepunten per kalenderjaar.

### Artikel 5 Registratie

Het CPC-lid houdt een registratie bij van zijn of haar PE-activiteiten. De registratie heeft betrekking op de in voorgaande artikelen gegeven aard en eisen van de PE-activiteiten. De geregistreerde gegevens en deelnamebewijzen dienen gedurende een periode van zes jaren te worden bewaard.

### Artikel 6 Verantwoording

Het CPC-lid is verplicht jaarlijks uiterlijk op 1 maart aan het Bestuur opgave te doen van de PE-activiteiten van het afgelopen kalenderjaar in het hiervoor door het Bestuur aangewezen systeem. De Commissie Permanente Educatie ondersteunt het Bestuur en adviseert t.a.v. de regeling.



Het CPC-lid is tevens verplicht de in het vorige artikel bedoelde gegevens over de gevolgde studieactiviteiten op verzoek van het Bestuur beschikbaar te stellen.

#### **Artikel 7 Verzuim**

Indien het CPC-lid niet aan zijn verplichtingen voldoet stelt het Bestuur het CPC-lid een termijn van maximaal één jaar waarbinnen hij of zij de PE-verplichting alsnog dient na te komen. Gelet op artikel 7 lid 1b van de statuten van het EICPC kan het Bestuur het CPC-lid bij het niet voldoen aan de PE-verplichting in het register doorhalen. Het Bestuur kan het besluit voorleggen aan de Raad van Tucht conform artikel 20 van de statuten van het EICPC. Conform artikel 21 is beroep mogelijk op de beslissing van de Raad van Tucht bij de Raad van Beroep.

#### **Artikel 8 Slotbepalingen**

Deze regeling permanente educatie public controlling is vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van 25 juni 2014.



## Toelichting

### Artikel 1 Doelstelling

Het is de missie van de beroepsorganisatie van public controllers het Europees Instituut voor Certified Public Controllers (EICPC) de public controlling als zelfstandige beroepsgroep in de publieke sector te positioneren en het vakgebied public controlling tot ontwikkeling te brengen. Gelet op de missie heeft het EICPC als doelstelling haar leden voor hun beroepsuitoefening een platform te bieden voor professionaliteit en kwaliteit in het vakgebied public controlling.

De ontwikkelingen binnen het vakgebied public controlling staan vanzelfsprekend niet stil. In de beroepsuitoefening dient de public controller de aansluiting te houden tot deze ontwikkelingen. In beginsel is dit de eigen verantwoordelijkheid van de public controller.

Gelet op de doelstelling van het EICPC is het de verantwoordelijkheid van het EICPC de permanente educatie van de leden te ondersteunen. Het belang van permanente educatie is in de statuten van de vereniging verankerd door het opnemen van de eis dat de public controller zich onderwerpt aan eisen van permanente educatie.

De doelstelling van de permanente educatie is dan ook het waarborgen en bevorderen van de professionaliteit en de kwaliteit van de beroepsuitoefening van de public controller, zowel in vaktechnische zin als in zijn of haar persoonlijke ontwikkeling.

### Artikel 2 Reikwijdte

Volgens artikel 2 lid 1b van de statuten heeft het EICPC als doelstelling 'het bevorderen van een verantwoorde beroepsuitoefening door de leden'. Volgens artikel 2 lid 2c tracht de vereniging dit doel te bereiken door 'het zorgdragen dat de leden hun vak (kunnen) onderhouden door het (doen) organiseren van applicatiecursussen alsmede het (doen) verzorgen van vaktechnische bijeenkomsten'.

De permanente educatie is van toepassing op de in het register van de vereniging opgenomen CPC-leden. Voor hen geldt een PE-verplichting. De PE-verplichting geldt niet voor CPC-leden die niet meer actief zijn in het arbeidsproces en ook niet voor geassocieerde en aspirant leden. In voorkomende gevallen kan het Bestuur op schriftelijk en gemotiveerd verzoek van een CPC-lid geheel of gedeeltelijk een ontheffing verlenen, bijvoorbeeld in het geval van langdurige ziekte. EICPC-leden die minder dan twee jaar geleden hun CPC-opleiding hebben voltooid, zijn automatisch vrijgesteld. Voor hen vangt de PE-plicht aan op 1e januari van het jaar, volgend op die periode. Het verplicht aantal te behalen studiepunten is dan naar verhouding van het jaar waarin het CPC-lid in de driejaarscyclus 'instroomt'.

### Artikel 3 PE-activiteiten

Voor de inrichting van de permanente educatie dient aansluiting te worden gezocht bij het curriculum public controlling. In het curriculum public controlling wordt immers inhoud gegeven aan het vakgebied public controlling:

1. Vakinhoudelijke kennisgebieden: Strategievorming, Financiële en bedrijfseconomische besturing, Sturing en beheersing of bestuurlijke informatievoorziening, Toezicht en verantwoording, Audit en evaluatie, Bestuurlijke context, Recht en Verandermanagement en overige aspecten.
2. Persoonlijke effectiviteit en persoonlijke ontwikkeling: Technische vaardigheden, Relatiegerichte vaardigheden en Vaardigheden gericht op de houding en instelling en persoonlijkheid.



De permanente educatie wordt gericht op een evenwichtig geheel van studieactiviteiten verdeeld over de voornoemde kennisgebieden en vaardigheden. De permanente educatie kan in gestructureerde of ongestructureerde vorm plaats vinden.

De nadruk dient in ieder geval te liggen op **gestructureerde opleidingen**. Het betreft:

- a. opleidingen uit het door het EICPC vastgestelde aanbod door derden (zie hierna), het jaarcongres EICPC, de vakinhoudelijk netwerkbijeenkomsten en de boardroommeetings,
- b. het ontwikkelen en geven van cursussen en colleges op het vakgebied, binnen het door het EICPC vastgestelde aanbod
- c. het leveren van een vakinhoudelijke bijdrage aan en deelname aan Alumni-bijeenkomsten,
- d. het verrichten van onderzoek en publiceren van artikelen in tijdschriften op het vakgebied.

Naast de gestructureerde vorm kan de permanente educatie ook plaats vinden in **minder gestructureerde vorm**:

- e. intern en extern gegeven cursussen en trainingen, lezingen, workshops, seminars en congressen buiten het door het EICPC vastgestelde aanbod,
- f. het bijhouden van vakliteratuur (zelfstudie),
- g. het leveren van een bijdrage aan de inhoudelijke ontwikkeling van het EICPC in werkgroepen en commissies.

Teneinde de aansluiting met het curriculum public controlling te waarborgen wordt onder het door het door het EICPC vastgestelde aanbod van opleidingen verstaan:

- a. opleidingen uit het opleidingsprogramma NBA/VRC en EICPC,
- b. de door EUR/ESAA en VU/ZijlstraCenter aangeboden colleges en capita selecta in het kader van hun postdoctorale opleidingen tot public controller en de door hen aangeboden permanente educatie,
- c. door andere beroepsverenigingen, opleidingsinstituten (zoals de universiteiten, de Rijksacademie voor Financiën, Economie en Bedrijfsvoering en de Bestuursacademie) en (commerciële) organisaties op het terrein van control, audit en accountancy aangeboden en (Cedeo) erkende opleidingen.

#### **Artikel 4 PE-punten**

Voor de permanente educatie van het EICPC zal het volgende puntensysteem worden toegepast:

- Uitgangspunt is een puntensysteem van 40 studiepunten per jaar, wat gelijk staat aan 40 uren aan studiebelasting. Dit is een gemiddelde.
- Voor een periode van 3 jaren geldt een studiebelasting van 120 punten.
- Maximaal 40 punten kunnen worden behaald met de in de voorgaande artikel 3 genoemde minder gestructureerde PE-activiteiten, waarvan maximaal 15 punten aan zelfstudie.

#### **Artikel 5, 6 en 7 registratie, verantwoording en verzuim**

Bij de uitvoering (registratie, verantwoording en verzuim) wordt het Bestuur ondersteund door de Commissie Permanente Educatie. De leden van de commissie worden op voorstel van het Bestuur door de Algemene Ledenvergadering benoemd.

De registratie en verantwoording van de PE-activiteiten door het CPC-lid vindt plaats op het besloten ledendeel van de website van het EICPC, binnen het (lopende) driejaarsvenster. Het CPC-lid wordt geacht om zijn of haar persoonlijke dossier van de PE-activiteiten te beheren.